

Letto, approvato e sottoscritto

Il Sindaco
f.to Maurizio Dipietro

L'Assessore anziano
f.to Dante Ferrari

Il Segretario Generale
f.to Giovanni Spinella

Referto di Pubblicazione

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune di Enna il giorno 31/12/2018 e vi rimarrà per 15 gg. consecutivi.

Enna,

~~Il R.U.P. della Pubblicazione~~

L'addetto alla Pubblicazione

f.to Marialuisa Gravina

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

- La presente deliberazione diviene esecutiva dopo il 10° giorno dalla data della sua pubblicazione ai sensi dell'art.12 della legge regionale 44/91.
- La presente deliberazione è divenuta esecutiva lo stesso giorno dell'adozione in quanto dichiarata immediatamente esecutiva



CITTA' DI ENNA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

Deliberazione n° 317

del 28/12/2018

Estremi della registrazione informatica

Pratica n. 65683

doc. n 930570

del 21/12/2018

OGGETTO

Prosecuzione dei rapporti di lavoro di cui alla l.r. n.16/2006 – dall'1/01/2019 al 31/01/2019”.

L'anno duemiladiciotto il giorno ventotto del mese di dicembre alle ore 13,30 in Enna nel Palazzo Municipale, si è riunita la Giunta Municipale nelle seguenti persone:

	Carica	Presenti	Assenti
Dipietro Maurizio	<i>Sindaco</i>	X	
Marazzotta Giuseppa Maria Ilaria	<i>Vice Sindaco</i>	X	
Ferrari Dante	<i>Assessore</i>	X	
Contino Giovanni	<i>Assessore</i>	X	
Gargaglione Paolo	<i>Assessore</i>	X	
Scillia Biagio	<i>Assessore</i>	X	
Colianni Francesco	<i>Assessore</i>	X	

Direttiva del Sindaco/Assessore f.to Giuseppa Maria Ilaria Marazzotta

Partecipa alla seduta il Segretario Generale, Dott. Giovanni Spinella

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la seduta e invita la G.M. a prendere le proprie determinazioni in merito alla seguente proposta.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista ed esaminata la proposta di deliberazione di cui in oggetto;

Ritenuto che la medesima sia meritevole di approvazione poiché le motivazioni e le finalità cui la stessa è preordinata soddisfano concretamente interessi generali e pubblici perseguiti da questo ente;

Visti i pareri favorevoli tecnico e contabile resi sulla proposta, dal Dirigente dell'Area Finanziaria ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30/2000, degli art. 49 e 147 bis del D.vo n. 267/2000, nonché degli art. 4 e 5 del Vigente Regolamento dei controlli interni, allegati alla presente per formarne parte integrante e sostanziale;

Visto l'Ordinamento Amministrativo Enti Locali vigente in Sicilia;

Visto lo Statuto Comunale;

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge

DELIBERA

Per i motivi narrativi espressi, approvare in tutte le sue parti la proposta di deliberazione relativa all'oggetto allegata alla presente per formarne parte integrante e sostanziale.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Stante l'urgenza di provvedere, per i motivi nella proposta di deliberazione indicati;

Ad unanimità di voti espressi nei modi e nelle forme di legge.

DELIBERA

Dichiarare, con separata unanime votazione favorevole, la presente immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.12 della L.R. 3 dicembre 1991, n. 44.



COMUNE DI ENNA

Numero 65683

doc. n. 930570 del 21/12/2018

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

OGGETTO: *Prosecuzione dei rapporti di lavoro di cui alla l.r. n.16/2006 – dall'1/01/2019 al 31/01/2019".*

Proponente: *Il Dirigente dott. Letterio Lipari*

IL DIRIGENTE DELL'AREA 3

Premesso che:

- L'art. 26 della L.R. 27/2016 ha modificato i commi 8,9, 21 e 22 dell'art. 3 della L.R. 27/2016, differendo al 31/12/2020 il termine ultimo per i procedimenti di stabilizzazione del personale precario, differendo al 31/12/2019 il termine ultimo per la proroga dei contratti a tempo determinato in corso, nelle more dell'espletamento delle procedure volte al superamento del precariato, la cui programmazione va definita nell'anno 2018;
- Con deliberazione consiliare n. 32 del 20/08/2018 è stata ratificata la variazione al DUP 2018/2020 che vi includeva anche la programmazione del fabbisogno del personale 2018/2020 adottata con deliberazione di G.M. n. 200 del 3/8/2018;
- Nella deliberazione di G.M. n. 200 del 3/8/2018 è inclusa anche la programmazione del reclutamento del personale precario del Comune di Enna, costituita da n. 33 unità di categoria "C" e n. 14 unità di categoria "B" nell'anno 2018

Vista la circolare n. 3 del 23 Novembre 2017 del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione avente per oggetto "Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato";

Vista la deliberazione di G.M. n. 237 del 04/10/2018 con la quale sono state adottate le linee procedurali per l'espletamento delle procedure concorsuali ai sensi del combinato disposto dell'art.20 del D.Lgs.75/2017 e dell'art.26 della L.R. 08/2018

Visto l'art. 20 D. Lgs. N.75 del 25 Maggio 2017;

Vista la determinazione dirigenziale n. 94 del 12/10/2018 con la quale è stato approvato l'avviso pubblico con procedura di reclutamento per la copertura di di N. 33 posti di ctg. "C" e di 14 posti di ctg. "B/1", a tempo indeterminato e parziale, 66,67%, riservato ai sensi dell'art. 20, D. LGS. 75/2017.

Vista la determinazione dirigenziale n.112 del 23/11/2018 con la quale sono state approvate le graduatorie del concorso di cui sopra;

Considerato che ai sensi dell'avviso pubblico adottato, si è proceduto a richiedere ai candidati, in possesso dei requisiti previsti, prima della stipula del contratto, la produzione della documentazione prevista ai sensi dell'art.7 del bando, approvato con determina dirigenziale n.94 del 12/10/2018;

Vista la nota prot. N. 928482 del 12/12/2018 con la quale è stata richiesta ai candidati di cui sopra, di produrre la documentazione prevista ai sensi dell'art.7 del bando, entro il termine di gg. 10 dal ricevimento della nota medesima.

Dato atto che ad oggi vi sono ancora dei candidati che devono produrre la richiesta documentazione **Verificato** che:

- Il medesimo bando prevedeva che i candidati utilmente collocati in graduatoria fossero sottoposti a visita medica per accertare l'idoneità degli stessi a ricoprire il posto per i quali hanno concorso.

Dato atto, altresì, che in base al calendario fornito dal medico competente, in relazione alle visite mediche per l'idoneità fisica all'impiego, le ultime visite sono previste per le ore pomeridiane del 19/12/2018 e che, pertanto, alla data odierna deve procedersi alla verifica degli stessi.

Ritenuto necessario adottare un apposito atto deliberativo per la prosecuzione senza soluzione di continuità dei rapporti di lavoro del personale precario in servizio presso questo Ente con contratti di diritto privato stipulati ai sensi ai sensi dell'art. 4 della l.r. n° 16/2006, nelle more del perfezionamento della procedura di stabilizzazione per i candidati che risulteranno idonei al lavoro;

Che, i contratti di diritto privato, sono stati confermati fino al 31/12/2018 subordinando la prosecuzione al finanziamento della Regione Siciliana e compatibilmente alle disposizioni normative in materia;

Dato atto che resta confermata la sussistenza delle condizioni giuridiche per la prosecuzione senza soluzione di continuità dei rapporti di lavoro con i soggetti di cui alle ll.rr. nn. 85/95, 24/2000, 21/2003, 16/2006 e 27/2007, poste dalla regolamentazione regionale speciale che ha dato origine alla costituzione dei rapporti di lavoro a termine, nonché la garanzia della relativa copertura finanziaria;

VISTE:

- la deliberazione consiliare n. 32 del 13/06/2018 con la quale è stato adottato il bilancio di previsione;
- la deliberazione di Giunta Municipale n. 135 del 21/06/2018 con la quale è stato adottato il PEG 2018/2020 ed il correlato piano delle performance;

Che, relativamente al finanziamento Regionale, lo stesso dovrà essere richiesto, per n. 46 lavoratori, per un importo di € 79.123,27, pari alla dotazione complessiva delle risorse del contributo già concesso per ogni singolo lavoratore alla data del 31/12/2013, rapportata al periodo di utilizzazione degli stessi, quindi fino al 31/01/2019, da ascrivere nel bilancio 2019 ai competenti capitoli di entrata e di spesa;

Dato atto che, alla luce delle recenti disposizioni legislative in materia di personale precario, i rapporti di lavoro in argomento possono essere confermati fino al 31/01/2019, alle medesime condizioni dei contratti in scadenza che proseguono secondo le condizioni e le modalità stabilite dal regime giuridico previsto dalle disposizioni di legge vigenti alla data di instaurazione dei rapporti di lavoro;

Vista la L.R. 48/91;

Sentite, al riguardo, le direttive dell'Amm.ne Comunale

Visto il D.lgs 165/2001;

Visto il D.Lgs 267/00;

Visto lo Statuto Comunale;

si propone di deliberare:

per le causali di cui in premessa che qui si intendono riportate e trascritte:

1. **Prorogare**, alla luce delle recenti disposizioni legislative in materia di personale precario, i rapporti giuridici di diritto privato, stipulati ai sensi dell'art. 4 della l.r. n°16/2006, posta la regolamentazione regionale speciale che ha dato origine alla loro costituzione ed in considerazione che sono state avviate le procedure previste per la stabilizzazione dei suddetti lavoratori a tempo indeterminato part-time a 24 ore settimanali;
2. **Stabilire** che, in caso di diniego del contributo da parte dell'Assessorato Regionale e di intervento di norme non compatibili, il contratto si risolverà di diritto. In caso di riduzione del contributo da parte dell'Assessorato Regionale il periodo del rapporto sarà trasformato proporzionalmente.
3. **Dare atto** che il finanziamento per i rapporti di lavoro di cui al punto 1 deve essere richiesto per un importo di € 79.123,27, pari alla dotazione complessiva delle risorse del contributo già concesso per ogni singolo lavoratore alla data del 31/12/2013, rapportata al periodo di utilizzazione degli stessi, quindi fino al 31/01/2019, da ascrivere nel bilancio 2019 ai competenti capitoli di entrata e di spesa
4. **Dare atto** la spesa di €. 79.123,27 necessaria fino al 31/01/2019 è prevista negli appositi capitoli di spesa del bilancio 2019;
5. **Dare atto** che il contributo relativo al fondo straordinario per la salvaguardia degli equilibri a carico della Regione Siciliana, sarà accertato sul competente capitolo del formulando bilancio 2019.



COMUNE DI ENNA

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

Numero 65683 doc. n. 930570 del 21/12/2018

OGGETTO: *Prosecuzione dei rapporti di lavoro di cui alla l.r. n.16/2006 – dall'1/01/2019 al 31/01/2019".*

PARERE TECNICO del Dirigente

Ai sensi dell'art. 53 della L. 8/6/1990 n° 142 recepito dall'art. 1 della L.R. 11/12/1991 n° 48, così come sostituito dall'art. 12 della L. R. 23/12/2000 n° 30, degli art. 49 e 147 bis del TUEL, nonché dell'art. 4 del Vigente Regolamento sui controlli interni, in ordine alla regolarità tecnica si esprime parere FAVOREVOLE e si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Enna

Il Dirigente

f.to Dott. Letterio Lipari

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE DEL DIRIGENTE DELL'AREA 3

Ai sensi dell'art. 53 della L. 8/6/1990 n° 142 recepito dall'art. 1 della L.R. 11/12/1991 n° 48, così come sostituito dall'art. 12 della L. R. 23/12/2000 n° 30, dell'art. 49 e 147 bis del TUEL, nonché dell'art. 5 del Vigente Regolamento sui controlli interni, in ordine alla regolarità contabile si esprime parere favorevole

Enna

IL DIRIGENTE DELL'AREA 3

f.to Dott. Letterio Lipari