



# CITTÀ DI ENNA

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

Delibera n° 243

del 21/11/2016

Estremi della registrazione informatica	
Pratica n. 50130                      doc. n. 787479                      del 18/11/2016	
<b>OGGETTO</b>	Aggiornamento Programma di fuoriuscita dal bacino del precariato ai sensi dell'art. 30 della L.R. 28/1/2014, n. 5

L'anno duemilasedici il giorno ventuno del mese di novembre alle ore 12:30 in Enna nel Palazzo Municipale, si è riunita la Giunta Municipale nelle seguenti persone:

	Carica	Presenti	Assenti
Dipietro Maurizio	<i>Sindaco</i>		X
Girasole Angelo	<i>Vice Sindaco</i>	X	
Gianpiero Bruno Cortese	<i>Assessore</i>	X	
Di Venti Paolo	<i>Assessore</i>		X
Contino Giovanni	<i>Assessore</i>	X	
Macaluso Giuseppa	<i>Assessore</i>	X	
Palermo Gaetana	<i>Assessore</i>	X	

Direttiva del Sindaco/Assessore F.to Gianpiero Cortese

Partecipa alla seduta il Segretario Generale, dott.ssa Nadia Palma, ai sensi dell'art.52 della Legge142/90 come recepito con L.R. 48/91. Il Sindaco invita la G.M. a prendere le proprie determinazioni in ordine alle seguenti proposte.

## IL DIRIGENTE DELL'AREA 5

**Vista** la circolare prot. n. 54014/2016 del 21/10/2016 con la quale il Dipartimento Regionale del Lavoro dell'Assessorato Regionale della Famiglia, ha chiesto l'aggiornamento del suddetto programma di fuoriuscita, mediante l'adozione di un atto di programmazione da trasmettere secondo il format allegato alla circolare medesima.

**Vista** la deliberazione di G.M. n. 306 del 30/11/2009 con la quale è stato approvato il programma di fuoriuscita dal bacino dei lavoratori socialmente utili dei lavoratori destinatari del regime transitorio, previsto dalla L.R. n. 24/2000, di cui alla L.R. 85/95 e ss.mm.ii. e del personale ASU, art. 74 e 75 della L.R. n. 17/2004 e circolare assessoriale n. 331/1999.

**Ritenuto**, pertanto, di dovere aggiornare il predetto programma di fuoriuscita al fine di consentire, ai sensi della L.R. n. 24 del 29/12/2000, la stabilizzazione a tempo indeterminato dei n. 59 lavoratori attualmente in servizio presso questo Ente e titolari di contratti di diritto privato a tempo determinato e part-time (24 ore settimanali) di cui alle LL.RR. 85/95 e n. 16/2006, nonché dei n. 100 lavoratori ASU destinatari del regime transitorio ed impiegati presso il Comune di Enna, quale Ente attuatore delle attività socialmente utili, di cui agli artt. 74 e 75 della L.R. n. 17/2004 e circolare assessoriale n. 331/1999.

**Viste** le seguenti deliberazioni di G.M.:

- n. 283 del 29/12/2015 con la quale è stata disposta la prosecuzione dell'attività lavorativa del personale ASU, ex Cronos di cui agli artt. 74 e 75 della L.R. 17/2004, fino al 31/12/2016;
- n. 284 del 29/12/2015 con la quale è stata disposta la prosecuzione dell'attività lavorativa del personale ASU, ex Cronos di cui alla circolare assessoriale 331/1999, fino al 31/12/2016;
- n. 02 del 15/01/2016 con la quale è stata disposta la prosecuzione dell'attività lavorativa del personale titolare di contratto di diritto privato a tempo determinato e part-time (24 ore settimanali) di cui alle LL.RR. 85/95 e n. 16/2006, fino al 31/12/2016;

**Tenuto conto** che l'utilizzo dei suddetti lavoratori riveste carattere continuativo e di supporto alle varie attività e servizi che questo Ente offre alla collettività amministrata e che negli anni è divenuto parte complementare dell'organizzazione dell'Ente.

**Ritenuto**, pertanto, necessario procedere all'aggiornamento del predetto programma di fuoriuscita dei predetti lavoratori dal bacino dei lavoratori socialmente utili.

**Visto** il programma di fuoriuscita dal bacino dei lavori socialmente utili predisposto dagli Uffici interessati;

**Atteso che** il piano in parola si concretizza in un atto di programmazione che può essere successivamente modificato ed integrato in relazione ad intervenute nuove possibilità che agevolino la fuoriuscita dal bacino dei lavoratori destinatari delle misure;

**Preso atto** della riserva per l'accesso ai pubblici impieghi in favore dei soggetti in possesso dei requisiti previsti dall'art. 1 della legge regionale 21 dicembre 1995, n. 85, e successive modifiche ed integrazioni, tra cui rientrano i soggetti titolari dei contratti di lavoro di diritto privato di cui agli artt. 11 e 12 della stessa legge n. 85 del 1995 (cfr. pareri dell'ufficio legislativo e legale della Regione siciliana n. 117 del 2000, n. 54 del 1998 e n. 155 del 2002).

**Che**, relativamente ai lavoratori ASU destinatari del regime transitorio, di cui agli artt. 74 e 75 della L.R. n. 17/2004 e circolare assessoriale n. 331/1999, tra le misure di fuoriuscita previste dalla normativa vigente si ritiene di dovere adottare quella della mobilità presso altri Enti del comparto.

**Accertato** che l'assunzione di personale a tempo indeterminato è vincolata al rispetto delle prescrizioni stabilite dalla normativa vigente in materia, ovvero:

- a) alla rideterminazione della dotazione organica nel triennio precedente ai sensi dell'art 6, comma 6, del D.Lgs n. 165/2001;
- b) alla ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art, 33, comma 2, del d.lgs 165/2001;
- c) al contenimento delle spese di personale;
- d) al rispetto del patto di stabilità interno;

- e) all'approvazione del Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi, ai sensi dell'art 10, comma 5, del D. lgs. 150/2009;
- f) all'approvazione del Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità ai sensi dell'art. 48, comma 1, del d.lgs. n. 198/2006.

**Dato atto che :**

- Non esistono situazioni di personale in soprannumero in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica;
- Che con delibera di G.C. n. 147 dello 06/08/2015 è stata rideterminata la Dotazione Organica, a tutt'oggi vigente, in complessive n. 253 unità e che la stessa presenta pregresse vacanze di organico, non coperte in ragione del susseguirsi di disposizioni vincolistiche in materia di assunzioni, oltre le vacanze verificatesi per cessazioni dovute a pensionamenti negli anni pregressi a vario titolo;
- Che è in itinere la revisione della suddetta dotazione organica, per la creazione dei posti di nuova istituzione previsti nel piano occupazionale approvato con deliberazione di G.M. n. 141 del 29/06/2016, esecutiva, ivi incluse le trasformazioni di alcuni posti vacanti, da tempo pieno a tempo parziale;
- La suddetta trasformazione è indispensabile per poter procedere alla corretta stabilizzazione del personale precario per come programmata dall'Amm.ne Comunale in precedenza e confermata con il presente atto.

**Visto** l'art. 30 della L.R. n. 5/2014 con il quale è stato recepito il D.L. n. 101/2013, convertito con modificazioni dalla Legge n. 125/2013, recante "Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni" che all'art. 4, comma 6, prevede forme di reclutamento, speciali, transitorie, finalizzate a valorizzare la professionalità acquisita da coloro che hanno maturato una anzianità lavorativa a tempo determinato nel settore pubblico.

**Dato atto**, che già con la programmazione triennale 2015/2017 del fabbisogno del personale, è stata prevista la copertura di 8 posti di cat. C. 'vigile urbano' e n. 3 posti di cat. B, dei quali uno di ausiliario del traffico, mediante le procedure riservate ai sensi della sopracitata legge regionale, e per cui sono in corso di espletamento le procedure selettive/concorsuali.

**Dato atto** che, giusta deliberazione di G.M. n. 141/2016, la programmazione triennale 2016/2018 del fabbisogno del personale, nel confermare le previsioni precedenti, ha previsto la riserva al personale precario di n. 2 posti di Cat. C1, part-time (18 ore settimanali), sulla base delle facoltà e possibilità assunzionali dell'Ente per come determinabili in via preventiva;

**Precisato** che, come previsto dall'art. 30 della L.R. n. 5/2014 a seguito dell'assunzione a tempo indeterminato del personale appartenente al bacino del precariato, cessa l'erogazione del contributo regionale e la spesa grava interamente sul bilancio dell'Ente Locale che provvede all'assunzione e dato atto che gli atti di programmazione dell'Ente sono effettuati alla luce di tale disposizione normativa;

**Sentite**, al riguardo, le direttive dell'Amm.ne Comunale

**Visto** il D.lgs 165/2001;

**Visto** il D.Lgs 267/00;

**Visto** lo Statuto Comunale;

si propone di deliberare:

per le causali di cui in premessa che qui si intendono riportate e trascritte:

**Approvare** il nuovo programma di fuoriuscita dal bacino dei lavori socialmente utili, redatto secondo il format allegato alla nota dell'Ass.to Reg.le del lavoro prot. n. 54014 del 21/10/2016, che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.

**Trasmettere** lo stesso all'Assessorato della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego dell'Orientamento, dei Servizi e delle

attività formative, dando atto che già nella programmazione 2015/2017 si è avviato il processo di stabilizzazione, al momento in corso, del personale a tempo determinato prevedendo la copertura di n. 8 posti di istruttore vigile urbano, cat. C1, part-time 18 ore, e n. 3 posti di esecutori, cat. B1 part-time 18 ore, dei quali n. 1 ausiliario del traffico e, inoltre, nella programmazione 2016/2018 è prevista la copertura di n. 2 posti di cat. C1, part-time a 18 ore settimanali, riservati al personale di cui dall'art. 30 della L.R. n. 5/2014 a tempo determinato, appartenente al bacino del precariato, relativamente all'anno 2018;

**Dare atto** che il presente provvedimento è soggetto all'obbligo di pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente ai sensi dell'art. 11, comma 1, del D.Lgs. n.150 del 07/10/2009 nonché ai sensi del D.lgs. 33/2013;

**Dichiarare** il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134,c.4, del D.Lgs 267/00, stante l'urgenza di provvedere alla trasmissione dell'atto alla Regione Siciliana rammentando la necessità di separata votazione da rendere in modo palese.

*Si attesta l'esattezza degli atti richiamati:*

*Il redattore della proposta F.to Maurizio Cammarata*

*PARERI RESI AI SENSI DELL'ART. 12 DELLA L.R. N. 30 DEL 23.12.2000*

*Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica*

*Il Dirigente F.to Dott.ssa Nadia Palma*

*Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile*

*Il Dirigente F.to Dr. Letterio Lipari*

## **LA GIUNTA MUNICIPALE**

**Esaminata** la proposta di deliberazione di cui sopra;

**Considerato** che della stessa se ne condividono tutti i presupposti di fatto e di diritto;

**Considerato**, altresì, che sulla proposta di deliberazione sono stati resi i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30/2000;

**Ad unanimità** di voti espressi nelle forme di legge:

## **D E L I B E R A**

per le causali di cui in premessa che qui si intendono riportate e trascritte:

**Approvare** il nuovo programma di fuoriuscita dal bacino dei lavori socialmente utili, redatto secondo il format allegato alla nota dell'Ass.to Reg.le del lavoro prot. n. 54014 del 21/10/2016, che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.

**Trasmettere** lo stesso all'Assessorato della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego dell'Orientamento, dei Servizi e delle attività formative, dando atto che già nella programmazione 2015/2017 si è avviato il processo di stabilizzazione, al momento in corso, del personale a tempo determinato prevedendo la copertura di n. 8 posti di istruttore vigile urbano, cat. C1, part-time 18 ore, e n. 3 posti di esecutori, cat. B1 part-time 18 ore, dei quali n. 1 ausiliario del traffico e, inoltre, nella programmazione 2016/2018 è prevista la copertura di n. 2 posti di cat. C1, part-time a 18 ore settimanali, riservati al personale di cui dall'art. 30 della L.R. n. 5/2014 a tempo determinato, appartenente al bacino del precariato, relativamente all'anno 2018;

**Dare atto** che il presente provvedimento è soggetto all'obbligo di pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente ai sensi dell'art. 11, comma 1, del D.Lgs. n.150 del 07/10/2009 nonché ai sensi del D.lgs. 33/2013;

**Dichiarare** il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134,c.4, del D.Lgs 267/00, stante l'urgenza di provvedere alla trasmissione dell'atto alla Regione Siciliana rammentando la necessità di separata votazione da rendere in modo palese.

*Letto, approvato e sottoscritto*

*Per Il Sindaco  
F.to Angelo Girasole*

*L'Assessore anziano  
F.to Gianpiero Cortese*

*Il Segretario Generale  
F.to Nadia Palma*

***Referto di Pubblicazione***

*La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune di Enna il giorno 21/11/2016 e vi rimarrà per 15 gg. consecutivi.*

*Enna,*

*~~Il R.U.P. della Pubblicazione~~  
L'Addetto alla Pubblicazione  
F.to Giovanna Stella*

***CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'***

- La presente deliberazione diviene esecutiva dopo il 10° giorno dalla data della sua pubblicazione ai sensi dell'art.12 della legge regionale 44/91.*
- La presente deliberazione è divenuta esecutiva lo stesso giorno dell'adozione in quanto dichiarata immediatamente esecutiva*