



CITTA' DI ENNA

C.F. 00100490861- Tel. Centralino 0935-40111

Area 5/3 - Affari Generali e Organi Istituzionali

Servizio Gestione Giuridica del personale- Rapporti Sindacali

Dirigente: Dott. Letterio Lipari - Responsabile del Servizio: Sig.ra Rizzo Rosalba

Tel.0935/40354 – Fax 0935/40357

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Numerazione Registro Generale n. 665 del 27/02/2018	Pubblicata all'albo On-Line dal 27/02/2018 al 13/03/2018
AREA 5 – Gestione Risorse Umane Determina n. 29 - del 27/02/2018	Pratica n. 60427 del 26/02/2018 Documento n. 873316

Oggetto: Assunzione in servizio di N.1 posto di categoria "D1" profilo professionale Assistente Sociale, a tempo indeterminato e pieno (36 ore settimanali) Sig.ra Occhino Giuseppa. -Approvazione dello schema di contratto individuale di lavoro a tempo pieno ed indeterminato.

IL DIRIGENTE

Premesso che con determinazione sindacale n.155 del 02/12/2016 è stato conferito incarico di dirigente dell'Area 5 al Dott. Letterio Lipari.

Richiamato il D.Lgs. n.165 /2001 recante "Norme generali sull'ordinamento alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Considerato che con deliberazione di G.M.113 del 07/06/2017 è stata approvata la programmazione del fabbisogno del personale relativamente al triennio 2017/2019;

Preso atto che con detto provvedimento è stata,tra l'altro programmata l'assunzione di n.1 unità di personale cat. "D1",profilo professionale Assistente Sociale a tempo indeterminato e pieno;

Richiamata la determinazione dirigenziale n° 87 del 24/07/2017 con la quale è stato approvato il bando di selezione pubblica per la copertura.

Richiamata la determinazione n.17 del 02/02/2018 di approvazione graduatoria;

Considerato che con nota prot.n. 4633 del 02/02/2018 regolarmente notificata è stata richiesta apposita dichiarazione sostitutiva di certificazione o atto di notorietà, ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, con la quale dichiarare sotto la propria responsabilità:

- di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dalla vigente normativa in materia.
- di non trovarsi in situazioni di incompatibilità ai sensi della vigente normativa.

Che la documentazione prodotta è pervenuta entro il termine richiesto;

Dato atto, che sussistono le seguenti condizioni necessarie al fine di procedere all'assunzione di personale :

a) Rispetto del pareggio di bilancio per l'anno 2017 (Legge 28 dicembre 2015 ,n.208), come da allegato ;



Città di Enna

C.F. 00100490861- Tel. Centralino 0935-40111

Area 5/3 - Affari Generali e Organi Istituzionali

Servizio Gestione Giuridica del personale- Rapporti Sindacali

Dirigente: Dott.Letterio Lipari - Responsabile del Servizio:Sig.ra Rizzo Rosalba

Tel.0935/40354 – Fax 0935/40357

- b) Comunicazione provvisoria alla Ragioneria Generale dello Stato dell'avvenuto rispetto del pareggio di bilancio 2017 entro il 31 gennaio 2017, come da allegato (legge n.232/2016);
- c) Rispetto del pareggio di bilancio nell'anno in corso (indicazione fornita dalle sezioni di controllo della Corte dei Conti per il patto di stabilità e che si ritiene applicabile anche ai vincoli del pareggio di bilancio), come da allegato;
- d) Spesa del personale inferiore alla media delle spese sostenute mediamente nel triennio 2011/2013, come da allegato;
- e) Rideterminazione triennale della dotazione organica (art.6,comma 6 del D.Lgs. n.165/2001), giusta deliberazione G.M. nr. 147 del 06/08/2015;
- f) Approvazione del programma triennale del fabbisogno del personale (art.6 del D.Lgs. n.165/2001 e art.91del TUEL) giuste deliberazioni G.M. nr. 113 del 07/06/2017 e nr. 141 del 29/06/2016 e nr. 285 del 28/11/2017;
- g) Ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale (art.33 comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001) giusta deliberazione G.M. nr 220 del 28/09/2017 ;
- h) Approvazione del piano triennale Azioni positive in materia di pari opportunità (art.48 comma 1 del D.Lgs. n. 198/2006 e art.6 del D.Lgs. n. 165/2001) giusta deliberazione G.M. nr. 222 del 28/09/2017.
- i) Attivazione della piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art.27 del D.L. n. 66/2014), come da allegato;
- j) Differimento dei termini di adozione del bilancio di previsione al 28 febbraio 2018, giusto decreto Ministero Interno del 30/11/2017, e non intervenuta decorrenza dei termini di adozione del rendiconto di gestione (30 aprile),e del bilancio consolidato (30 settembre) e di invio dei dati relativi ai suddetti atti alla banca data dell'amministrazione pubblica (D.L. n. 113/2016);
- k) Comunicazione alla funzione pubblica e alla struttura regionale ai fini dell'assegnazione del personale in disponibilità (art.34 bis del D.Lgs. n. 165/2001) giusta nota prot.n.32939 del 07/09/2016;
- l) Attivazione della mobilità (ai sensi dell'art.30 del D.Lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii.) giusta determinazione dirigenziale Area 5 nr. 15 del 17/02/2017 ha avuto esito infruttuoso;
- m) Trasmissione delle informazioni al Mop, obbligatoria ai sensi degli articoli 2, comma 14 e 4,comma 11, del Dpcm 21/2017, come da allegato;

Che si può procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e pieno (36 ore settimanali) di n.1 "Assistente Sociale";

Visto l'allegato schema di contratto individuale di lavoro che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e ritenuto di doverlo approvare;

DatoAtto di non trovarsi in alcuna situazione di incompatibilità prevista dal d.Lgs 39/2013 nè in alcuna situazione, anche potenziale, di conflitto di interesse come disposto dal Codice di Comportamento Integrativo della Città di Enna e di essere a conoscenza delle sanzioni penali in cui incorre nel caso di dichiarazione



Città di Enna

C.F. 00100490861- Tel. Centralino 0935-40111

Area 5/3 - Affari Generali e Organi Istituzionali

Servizio Gestione Giuridica del personale- Rapporti Sindacali

Dirigente: Dott.Letterio Lipari - Responsabile del Servizio:Sig.ra Rizzo Rosalba

Tel.0935/40354 – Fax 0935/40357

mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, così come previsto dall'art.76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445".

Ritenuto, altresì, dover procedere all'assunzione della Sig.ra Occhino Giuseppa, profilo professionale Assistente Sociale categoria "D" economica "D1" a tempo indeterminato e pieno (36 ore settimanali) ;

Visto che ci sono le condizioni per poter procedere all'assunzione in oggetto;

Visto il D.Lgs. n.267/2000 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Visto il D.Lgs n.165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visto il vigente CCNL comparto Regioni ed autonomie locali;

Visto il regolamento comunale sulla gestione dei concorsi e delle assunzioni;

Tutto ciò premesso e considerato;

Vista la L.R. n. 23/98;

Determina

1. **Approvare** lo schema di contratto allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
2. **Prendere atto** dell'assunzione in servizio della Sig.ra Occhino Giuseppa con il profilo professionale di "Assistente Sociale" categoria "D" economica "D1" a tempo indeterminato e pieno (36 ore settimanali) vincitrice del concorso pubblico riservato alle categorie protette ai sensi della Legge n.68/99 con decorrenza dal 01/03/2018;
3. **Dare atto** che l'assunzione di cui al presente atto trova adeguata copertura finanziaria nel bilancio di previsione 2018/2020 ;
4. **Dare atto** dell'assenza di conflitto di interessi ai sensi della normativa vigente in materia di anticorruzione
5. **Trasmettere** copia al dirigente dell'Area 1 che deve comunicare al servizio gestione risorse umane e al servizio paghe la presa di servizio, affinché ognuno nei propri compiti provveda agli atti di propria competenza;

Il Responsabile del servizio
f.to Rosalba Rizzo

Il Dirigente Area 5
f.to Dott. Letterio Lipari